

Pan Roman Staszewski
Dyrektora Fabryki
Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
Ul. Bałtycka 65
61-017 Poznań

Działając na podstawie art. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (j.t. Dz.U. 2015 poz. 295.), Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” żąda zawarcia pisemnego porozumienia, w którym Pracodawca zobowiąże się do:

1. Wprowadzenia rocznego dodatku motywacyjnego w wysokości dwóch średnich pensji z ostatnich 12 miesięcy poprzedzających wypłatę dodatku.
2. Wprowadzenia dodatku za system zmianowy – propozycja przedstawiana podczas wcześniejszych spotkań.
3. Zmodernizowania tabeli wynagrodzeń mające na celu zwiększenia różnic pomiędzy poszczególnymi poziomami – propozycja przedstawiana podczas wcześniejszych spotkań.
4. Podwyższenia stawek dla wszystkich pracowników o 1000 złotych miesięcznie od 1 stycznia 2018 roku.
5. Zaprzestania działań wpływających negatywnie na wizerunek firmy wśród pracowników a co za tym idzie na morale zespołu.

Nie spełnienie wyżej wymienionych żądań w terminie do dnia 8 listopada 2017 r. spowoduje powstanie sporu zbiorowego na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa.

W imieniu Organizacji Zakładowej

Paweł Marciniak
roman Węski
Paweł Tuszyński

Abol
25.10.2017