

Pani Małgorzata Migala
HR Business Partner
Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
ul. Bałtycka 65, 61-017 Poznań

W związku z informacją przekazaną Pracownikom o uruchomieniu od 1 maja 2020r. systemu X-Primer rozliczającego czas pracy, chcemy zwrócić uwagę, że zgodnie z Regulaminem Pracy pkt. 6.1. „Potwierdzeniem obecności pracownika w pracy jest odbicie karty elektronicznej na czytniku kart znajdującym się przy wejściu do zakładu.”

W piśmie skierowanym do Pracodawcy 19.03.2020r. zwracaliśmy uwagę na problemy wynikające z wprowadzenia nowego systemu. Do tej pory nie otrzymaliśmy żadnej informacji zwrotnej. Wewnątrz zakładowym źródłem prawa pracy jest Regulamin Pracy w Bridgestone Poznań Sp. z o.o., w którym do tej pory nie uzgodniliśmy zmian dotyczących rozliczenia czasu pracy. W związku z powyższym Pracodawca wobec Pracownika, który nie odbije karty na czytnikach systemu X-Primer ma obowiązek zaliczyć mu czas pracy na podstawie odbicia karty elektronicznej na czytniku kart znajdującym się przy wejściu do zakładu. Również z tego tytułu Pracownik nie może ponieść żadnej konsekwencji w postaci kary dyscyplinarnej.

Jako Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Bridgestone Poznań Sp. z o.o. oczekujemy od Pracodawcy podjęcia jak najszybszych działań w celu bezpiecznego i zgodnego z prawem wdrożenia nowego systemu rozliczenia czasu pracy.

W imieniu Organizacji Zakładowej

Tomasz Bartoszek
Z-ca Przewodniczącego
SKARBNIK
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ „Solidarność”
w BRIDGESTONE POZNAŃ Sp. z o.o.

Wpłynęło

12.05.2020
Kobyl