

Pani
prof. dr hab. n. med. Danuta Koradecka
Dyrektor
Centralnego Instytutu Ochrony Pracy –
Państwowego Instytutu Badawczego
ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa

W imieniu Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Bridgestone Poznań sp. z o.o. zwracam się z prośbą o wykonanie ekspertyzy i wydanie opinii dotyczącej wpływu na życie oraz zdrowie pracowników zmiany systemu pracy z ośmiogodzinnego (3-zmianowy/4-brygadowy) na dwunastogodzinny (2-zmianowy/4-brygadowy).

Większość stanowisk pracy w naszej fabryce posiada charakter pracy ciężkiej i średnio-ciężkiej. Dodatkowo na niektórych stanowiskach pracy występują latem wysokie a zimą niskie temperatury, z wysokim wydatkiem energetycznym.

Poniżej przedstawiamy statystykę zdarzeń wypadkowych i wypadków w pracy, które miały miejsce w ostatnich latach w naszej fabryce:

rok	2014	2015	2016	2017	2018
liczba zdarzeń	26	28	20	20	22
liczba wypadków	16	16	22	31	39
liczba urazów	16	16	22	31	61

Powyższe dane obrazują, że liczba zdarzeń wypadkowych na przestrzeni lat utrzymuje się na wysokim poziomie.

Wydłużenie czasu pracy w trakcie jednego dnia pracy to także wzrost obciążenia, co ma wpływ na ograniczenie pola widzenia pracownika i co za tym idzie zwiększa możliwość powstania

obrażeń na skutek upadku, potknięcia, wykonywania zbyt długo tych samych czynności związanych z przemieszczaniem ciężaru. Wykonywanie pracy w wysokich temperaturach latem zwiększa potliwość dłoni utrudniając utrzymanie ciężaru, natomiast w niskich temperaturach zimą utrudnia krążenie krwi i powoduje szybkie zmęczenie.

Mając na uwadze dbanie o zdrowie pracowników naszej firmy uważamy, że niezbędnym jest sprawdzenie, czy takie warunki pracy mogą przyczynić się do:

- pogorszenia stanu zdrowia wśród pracowników,
- zwiększenia ryzyka powstawania urazów, których można uniknąć,
- zmniejszenia wydajności pracy.

Czy w rezultacie wprowadzenie zmian może skutkować pogorszeniem stanu zdrowia pracowników, a w konsekwencji wpłynąć na utratę zdolności do pracy?

W długotrwałej perspektywie bardzo ważne jest sprawdzenie i ocena, czy wydłużenie czasu pracy na stanowiskach o charakterze pracy ciężkiej i średnio-ciężkiej może mieć negatywny wpływ na wystąpienie urazów i wypadków przy pracy oraz na bezpieczeństwo w czasie świadczonej pracy?

Czy wydłużenie czasu pracy w trakcie jednej zmiany do dwunastu godzin dla osób, które w pracy wykorzystują siłę fizyczną, a ich praca wymaga wykonywania powtarzalności ruchów przez wiele godzin z krótką przerwą na śniadanie zwiększy ryzyko wystąpienia urazów?

Czy zmiana systemu pracy z ośmiu godzin na dwanaście będzie miała znaczący wpływ na zwiększenie ryzyka wystąpienia urazów układu mięśniowo – szkieletowego, na zdrowie psychiczne oraz styl i jakość życia pracowników?

Nasze działania prewencyjne mają na względzie budowanie zdrowych miejsc pracy i zapewnienie pracownikom możliwości pracy do późnego wieku a pracodawcy zapewnienie ciągłości zapotrzebowania na zdolny do pracy i wykwalifikowany personel, a także ograniczenie ewentualnych poważnych skutków urazów.

Z wnikliwością analizujemy także podejście prawne Unii Europejskiej do zapobiegania dolegliwościom mięśniowo – szkieletowym w miejscu pracy, które uwzględnia m.in. Dyrektywa 90/269/EWG normująca, że należy przystosować pracę i stanowiska pracy do pracowników, a nie odwrotnie (np. czas pracy).

Nasza Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” chcąc wspierać działania prewencyjne względem kampanii dotyczącej „problemów związanych z układem mięśniowo – szkieletowym” Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy na lata 2020-2021, udziela poparcia wobec propagowania strategii poprawy warunków pracy oraz promowania naszej firmy.

Bridgestone Poznań jest częścią korporacji będącej światowym potentatem na rynku produkcji opon i od samego jej założenia w 1931 roku przez Pana Shōjirō Ishibashi w jej tradycję wpisane jest „dbanie o dobro społeczeństwa”, którym bez wątpienia są pracownicy. Dlatego wychodząc naprzeciw założeniom misji firmy oraz mając na względzie działania prewencyjne w zakresie zapobiegania wypadkom przy pracy, a także schorzeniom układu mięśniowo-szkieletowego między innymi przy wykonywaniu ręcznych prac transportowych, mamy obawy co do wydłużenia czasu pracy. Wprowadzenie dwunastogodzinnego systemu pracy ma ważne znaczenie dla zagwarantowania bezpiecznych warunków pracy.

Mając na względzie powyższe i to, że ewentualna zmiana dotyczyłaby blisko 1,5 tysiąca pracowników liczymy, że doświadczenie naukowców z Centralnego Instytutu Ochrony Pracy pomoże nam odpowiedzieć na nurtujące pytania i tym samym upewnić nas w podjęciu właściwej decyzji odnośnie zmiany systemu pracy.

W imieniu Organizacji Zakładowej

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ „Solidarność”
w BRIDGESTONE POZNAŃ Sp. z o.o.
Zbigniew Adamczak

Do wiadomości:

1. Bridgestone Poznań.