

Porozumienie sporządzone w Poznaniu w dniu 27 czerwca 2018 roku

pomiędzy:

Bridgestone Poznań Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu,

zwanym dalej „**Pracodawcą**”,

reprezentowanym przez

Romana Staszewskiego Wiceprezesa Zarządu i Dyrektora Fabryki, Jarosława Woźniaka – Szefa Produkcji

a

Organizacją Zakładową NSZZ „Solidarność” działającą w Bridgestone Poznań Sp. z o.o.,

zwaną dalej „**Stroną związkową**”,

reprezentowaną przez Przewodniczącego Komisji Zakładowej Zbigniewa Adamczaka i członków Komisji Zakładowej: Pawła Barłoga, Pawła Musielaka, Piotr Woźniak.

W nawiązaniu do ustaleń zawartych w § 3 p. 7 porozumienia z dnia 28 marca 2018 r. Strony, kontynuując w duchu współpracy rozmowy dotyczące zmian w systemie wynagrodzeń, dokonały ustaleń dotyczących kryteriów do premii 20% oraz awansów na poziomy T1- T2.

§ 1

Strony uzgodniły kryteria warunkujące otrzymanie premii miesięcznych na poszczególnych wydziałach w których na dzień podpisania porozumienia obowiązują stawki godzinowe. Kryteria do premii są zawarte w załącznikach do niniejszego porozumienia.

§ 2

Strony uzgodniły kryteria warunkujące wzrost wynagrodzenia na operatorskie poziomy zaszeregowania T1-T2

Kwalifikowanie do przejścia na wyższy poziom zaszeregowania następuje po osiągnięciu przez pracownika wymagań określonych dla danego poziomu „T” w danym wydziale oraz wymaganych od operatora umiejętności funkcjonowania w systemie B-ME określonych w Karcie Właściciela Sprzętu. Wymagania dotyczące obsługi urządzeń na poszczególnych wydziałach oraz Karta Właściciela Sprzętu stanowią załącznik do niniejszego porozumienia. Analogiczne zasady obowiązują dla magazynierów

§ 3

Strony uzgodniły kryteria warunkujące wzrost wynagrodzenia dla techników. W przypadku tych stanowisk Kwalifikowanie do przejścia na wyższy poziom zaszeregowania następuje po osiągnięciu przez pracownika wymagań określonych dla danego poziomu (młodszy technik, technik, starszy technik) w danym wydziale

§ 4

Strony ustalają że dokonają przeglądu funkcjonowania systemu po okresie 6 miesięcy od rozpoczęcia jego funkcjonowania (styczeń 2019). Strony dopuszczają wcześniejsze zgłaszanie zaobserwowanych problemów w celu ich niezwłocznej korekty.

§ 5

W związku z dokonaniem powyższych ustaleń spełnione zostały kryteria wypłaty jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości 1200 zł oraz przejścia na stawki miesięczne pracowników dotychczas wynagradzanych stawkami godzinowymi. Strony uzgodniły że wypłata jednorazowego świadczenia nastąpi wraz z wypłatą za miesiąc czerwiec 2018.

Stawki miesięczne oraz nowe kryteria premiowe zostaną wprowadzone począwszy od miesiąca września 2018.

§ 6

Strony będą kontynuować rozmowy w celu sprecyzowania wymagań na poziomy operatorskie T3 – T5. Z uwagi stopniowy proces wdrażania systemu B-ME, intencją Stron jest, aby zasady dotyczące kryteriów awansów na poziomy T3 – T5 zostały uzgodnione do dnia 30 listopada 2018 roku. W pierwszej kolejności zostaną ustalone wymagania dla pracowników wydziałów o największym zaawansowaniu wdrożenia procesów określonych systemem B-ME

WICEPREZES ZARZĄDU
Bridgestone Poznań Sp. z o.o.

Roman Staszewski

Bridgestone Poznań Spółka z o.o.

(HR)

ul. Bałtycka 65, 61-017 Poznań

NIP 782-20-52-334, Regon 631164894

Pracodawca

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA NR 985
NSZZ "Solidarność"
w BRIDGESTONE POZNAŃ Sp. z o.o.
61-017 Poznań, ul. Bałtycka 65
NIP: 782-251-90-22 REGON: 301623202

27.06.2018

Strona związkowa

Paweł Thorsidek
Paweł Bańka
Piotr Wójcik

Lista załączników do porozumienia z dnia 27.06.2018r.

1. Załącznik nr 1 - Wymagania dotyczące obsługi urządzeń na poszczególnych wydziałach – „Matryca kompetencji T1-T2 wersja z 25 czerwca 2018” – 22 strony
2. Załącznik nr 2 A - Wymagane od operatora umiejętności funkcjonowania w systemie B-ME: „Karta Weryfikacji Umiejętności”
3. Załącznik nr 2 B – „Karta Weryfikacji Umiejętności – Magazyn”
4. Załącznik 3-1-A – wymagania do premii - TECHNIK WARSZTATU BĘBNÓW KONFEKCYJNYCH - Konfekcja
5. Załącznik 3-1-B - wymagania do premii – OPERATOR - Konfekcja
6. Załącznik 3-1-C - wymagania do premii – ZMIENIACZ ROZMIARU - Konfekcja
7. Załącznik 3-1-D - wymagania do premii – TRANSPORT - Konfekcja
8. Załącznik 3-1-E - wymagania do premii – LIDER WIODĄCY - Konfekcja
9. Załącznik 3-1-F - wymagania do premii – TRENER - Konfekcja
10. Załącznik 3-1-G - wymagania do premii – OPERATOR - Konfekcja
11. Załącznik 3-1-F - wady CT brane pod uwagę do premii – Konfekcja
12. Załącznik 3-2-A - wymagania do premii – Wulkanizacja
13. Załącznik 3-2-B - wymagania do premii – Wulkanizacja B-ME
14. Załącznik 3-3 - wymagania do premii – Walcownia
15. Załącznik 3-4-A - wymagania do premii – Wytlaczanie (Dla każdego pracownika, operatorzy, Lider Wiodący, Lider Komórkowy)
16. Załącznik 3-4-B - wymagania do premii – Wytlaczanie (Klejownia, Naprawy Materiałów, Konturownia)
17. Załącznik 3-5-A - wymagania do premii – OPERATOR - Cięcie B-ME
18. Załącznik 3-5-B - wymagania do premii – OPERATOR - Cięcie
19. Załącznik 3-5-C - wymagania do premii – OPERATOR - NAPRAWY MATERIAŁÓW Cięcie
20. Załącznik 3-5-D - wymagania do premii – OPERATOR – SZPULARNIA - Cięcie
21. Załącznik 3-5-E - wymagania do premii – OPERATOR – LIDER WIODĄCY – Cięcie
22. Załącznik 3-5-F - wymagania do premii – OPERATOR – LIDER - Cięcie
23. Załącznik 3-5-G – Przykładowe zwroty – Cięcie
24. Załącznik 3-6 - wymagania do premii – Kontrola Końcowa
25. Załącznik 3-7-A - wymagania do premii – Magazyn
26. Załączniki 3-7-B-1, 3-7-B-2, 3-7-B-3, 3-7-B-4, 3-7-B-5, 3-7-B-6, 3-7-B-7 – Magazyn – wskazówki, lista braków, uszkodzeń, definicje i dokumenty pomocnicze
27. Załącznik 3-8 - wymagania do premii – Laboratorium badania surowców i półfabrykatów
28. Załącznik 3-9 - wymagania do premii – Stacja Testów
29. Załącznik 3-10 - wymagania do premii – Dział TS
30. Załącznik 3-11-A - wymagania do premii – Utrzymanie Ruchu - Technicy dzienni/zmianowi Target Achievement
31. Załącznik 3-11-B - wymagania do premii – Utrzymanie Ruchu – Technicy dzienni - Opis
32. Załącznik 3-11-C - wymagania do premii – Utrzymanie Ruchu – Technicy zmianowi - Opis