

**Pan Paweł Nowaczyk**  
**Kierownik Działu ds. Personalnych i Ogólnych**  
**Bridgestone Poznań Sp. z o.o.**  
**Ul. Bałtycka 65, 61-017 Poznań**

W nawiązaniu do pisma z dnia 25 października 2017 roku dotyczącego zaopiniowania propozycji wprowadzenia w 2018 roku 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego oraz wprowadzeniu 4-krotnych wystąpień 10-godzinnego dnia pracy uważamy, że zaakceptowanie proponowanych zmian spowoduje możliwość wprowadzenia przez pracodawcę równoważnego systemu pracy na wszystkich działach produkcyjnych, czemu część załogi jest przeciwna. Dodatkowo 12-miesięczny okres rozliczeniowy umożliwi pracodawcy kumulowanie tzw. ruchomych R-ek w sposób niekorzystny dla pracowników. Dotyczy to również rozliczania godzin nadliczbowych, które pracodawca będzie mógł rozliczać np. na koniec roku.

W związku z powyższym jako Organizacja Zakładowa nie wyrażamy zgody na wprowadzenie proponowanych w piśmie zmian. Natomiast jeśli chodzi o 2-tygodniowy postój letni to uważamy, o czym niejednokrotnie mówiliśmy, że jest to dobre rozwiązanie biorąc pod uwagę problemy z właściwą obsadą w letnim okresie urlopowym gdy postój fabryki trwa jeden tydzień i pracownicy z tego powodu niejednokrotnie mają trudności z zaplanowaniem urlopu w dogodnym dla siebie terminie.

W imieniu Organizacji Zakładowej