

NE-/139/1605/19  
Warszawa, 19.12.2019Pan  
**Zbigniew ADAMCZAK**  
Przewodniczący  
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”  
w Bridgestone Poznań Sp. z o.o.*Szanowny Panie Przewodniczący,*

w odpowiedzi na pismo z dnia 4 listopada br. uprzejmie dziękujemy za przekazane dane dotyczące zatrudnienia i warunków pracy na stanowiskach pracy w firmie Bridgestone Sp. z o. o. w Poznaniu.

Na podstawie informacji dotyczących pomiarów wydatku energetycznego wykonanych na stanowiskach pracy przy 8 godzinnej zmianie roboczej można stwierdzić, że w przypadku ok. 40 % stanowisk pomiary wskazują na pracę ciężką lub bardzo ciężką dla mężczyzn. Zmiana systemu pracy na zmianowy 12 godziny bez zmian zakresu wykonywanych czynności spowoduje automatycznie zwiększenie wydatku energetycznego na tych stanowiskach. Dodatkowo, na wielu pozostałych stanowiskach, na których wykonywana była praca lekka nastąpi zmiana kwalifikacji pracy na ciężką. Należy pamiętać o tym, że zgodnie z Art. 151<sup>7</sup> Kodeksu Pracy „czas pracy pracującego w nocy nie może przekraczać 8 godzin na dobę, jeżeli wykonuje prace szczególnie niebezpieczne albo związane z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym. Ponadto, zgodnie z nowym rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 kwietnia 2017 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych (Dziennik Ustaw 2017 poz. 854), przy przekroczeniu wartości 8400 kJ/zmianę roboczą w przypadku mężczyzn, pracownik może nadal wykonywać pracę, ale pracodawca zobowiązany jest ograniczyć na stanowisku prace związane z podnoszeniem i przenoszeniem ładunków. Szczególną uwagę w przypadku Państwa firmy należy zwrócić na stanowiska w obszarach: I Obszar 14 K, Wulkanizacja 14K, Wulkanizacja 15 K oraz Magazyn. W przypadku tych obszarów, na większości z wymienionych stanowisk wydatek energetyczny w ciągu 8 godzinnej zmiany roboczej oscylował wokół wartości 2000 kcal, czyli pracy bardzo ciężkiej.

Odnośnie danych dotyczących mikroklimatu, zgodnie z zapisami zawartymi w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. W sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy, w załączniku nr 2 „Wykaz wartości najwyższych dopuszczalnych natężeń fizycznych czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy” w punkcie c. Mikroklimat, w podpunkcie 1. Mikroklimat gorący, ustalone wartości odniesienia (dopuszczalne) WBGT, jako wskaźnik bezpiecznej ekspozycji na środowisko gorące, nie mogą zostać przekroczone w ciągu 8-godzinnego dobowego wymiaru czasu pracy. Nie ma na chwilę obecną możliwości przeliczenia w/w wartości wskaźnika WBGT na inną ilość godzin. Również zgodnie z zapisami normy PN-EN ISO 7243:2018 Ergonomia środowiska termicznego – ocena obciążenia cieplnego za pomocą wskaźnika WBGT (temperatura wilgotnego termometru poczerwionej kuli), metoda oceny obciążenia cieplnego poprzez wskaźnik WBGT stosowana jest do oceny skutków gorąca u osoby podczas jej ekspozycji w ciągu dnia pracy (do 8 godzin). W przypadku firmy Bridgestone, przekroczenia wskaźnika WBGT miały miejsce na 2 stanowiskach (poz. 13, 14, załącznik 3 – aktualne badania mikroklimatu na poszczególnych stanowiskach pracy): Mika #6 oraz Prasa wulkanizacyjna H7. Na tych stanowiskach należy zwrócić szczególną uwagę i zaproponować np. ograniczenie czasu pracy.

W przypadku hałasu i zapylenia nie można oszacować zagrożeń wynikających ze zmiany czasu pracy na 12 godzinny w związku z brakiem wyników pomiarów.

W razie dalszych pytań prosimy o kontakt z Kierownikiem Zakładu Ergonomii - dr hab. med. Joanną Bugajską (tel. 22 623-32-77, e-mail: jobug@ciop.pl).

*Z poważaniem*  
*Joanna Bugajska*