

Paweł Marciniak

Dla zdecydowanej większości pracowników naszej fabryki zakończył się okres urlopowy i czas wracać do pracy. Jak zapewne śledzicie pojawiające się informacje dotyczące COVID-19 w mediach czy też na portalach społecznościowych. W Polsce mamy tendencję wzrostową zachorowań i nic nie wskazuje na to, że w najbliższym czasie będzie lepiej.

Owiany złą sławą koronawirus z chińskiego Wuhan objął swoim zasięgiem już niemal cały świat, docierając również do Polski. Zagrożenie jest poważne, skoro rząd podjął bezprecedensowe decyzje o zamknięciu m.in. placówek oświatowych, restauracji, czy centrów handlowych, a także wprowadził szczególne regulacje dotyczące pracy wykonywanej zdalnie. Ogłosił też stan epidemii. Niemniej jednak wiele zakładów pracy funkcjonuje dalej, a ich pracodawcy muszą się mierzyć z nową, niespotykaną dotąd rzeczywistością, związaną z niewyobrażalnym do niedawna zagrożeniem. Scenariusz rodem z horrorów s.f. nagle stał się faktem. Jak w tej sytuacji powinien zachować się pracodawca? Co musi, co powinien, co mu wolno, a czego nie?

Pracownik ma astmę, nie może pracować w maseczce. Nie może też zachować bezpiecznej odległości i zgłasza, że ma problemy z oddychaniem kiedy stosuje przyłbice.

Co w tym przypadku może zrobić pracodawca?

Czy pracownik może pracować bez przyłbicy i maseczki, bez zachowanej odległości?

Obowiązek zakrywania ust i nosa nie dotyczy osób, które nie mogą ich zakrywać z powodu stanu zdrowia. Okazanie orzeczenia lub zaświadczenia w tym zakresie nie jest wymagane.

Zgodnie z § 8 ust. 7 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2.05.2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. poz. 792) - dalej r.n.z.s.e. zakłady pracy są zobowiązane zapewnić:

1. osobom zatrudnionym niezależnie od podstawy zatrudnienia rękawiczki jednorazowe lub środki do dezynfekcji rąk;
2. odległość między stanowiskami pracy wynoszącą co najmniej 1,5 m, chyba że jest to niemożliwe ze względu na charakter działalności wykonywanej w danym zakładzie pracy, a zakład ten zapewnia środki ochrony osobistej związane ze zwalczaniem epidemii COVID-19.

Należy zauważyć, że przepis mówi o "środkach ochrony osobistej związanych ze zwalczaniem epidemii COVID-19", w żaden sposób ich jednak nie definiując. Zgodnie z informacjami wskazanymi na stronie rządowej gov.pl produkty wykorzystywane podczas zwalczania COVID-19 to m.in. półmaski, gogle, rękawice, płyny do dezynfekcji, kombinezony, fartuchy chirurgiczne / fartuchy dla bloków operacyjnych, maseczki (medyczne i niemedyczne), odzież ochronna, okulary ochronne, przyłbice.

Obowiązek zakrywania ust i nosa za pomocą odzieży lub jej części, maski, maseczki, przyłbicy albo kasku ochronnego w miejscu ogólnodostępnym jakim jest zakład pracy wynika z § 18 ust. 1 pkt 2b r.n.z.s.e. Zgodnie jednakże z § 18 ust. 2 pkt 3 r.n.z.s.e. obowiązku tego nie stosuje się w przypadku osoby, która nie może zakrywać ust lub nosa z powodu stanu zdrowia, całościowych zaburzeń rozwoju, zaburzeń psychicznych, niepełnosprawności intelektualnej w stopniu umiarkowanym, znacznym albo głębokim, lub osoby mającej trudności w samodzielny zakryciu lub odkryciu ust lub nosa. Okazanie orzeczenia lub zaświadczenia w tym zakresie nie jest wymagane.

W ostatnim czasie wpłynęło wiele zgłoszeń i pytań dotyczących kierowania pracowników na badania okresowe przez naszego pracodawcę. Głównym problemem była informacja od przełożonych, że w dniu przeprowadzenia badań (w grafiku praca na 2 zmianę) pracownik po zakończeniu badań ma stawiać się do pracy na 2 zmianę. Taka sytuacja jest niedopuszczalna, ponieważ pracownik byłby do dyspozycji pracodawcy przez cały dzień. Na szczęście w porę sprawę

wyjaśniliśmy i pracodawca odstąpił od takich praktyk. Każdy z pracowników Bridgestone Poznań otrzymuje skierowanie na badania okresowe z co najmniej miesięcznym wyprzedzeniem. Obowiązkiem pracownika jest odbycie badań w ustalonym terminie. Dlatego bardzo ważny jest kontakt z naszą przychodnią niezwłocznie po otrzymaniu skierowania na badania w celu ustalenia dogodnego terminu. Zgodnie z Kodeksem Pracy art. 229 § 3 okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się w miarę możliwości w godzinach pracy. Za czas niewykonywania pracy w związku z przeprowadzonymi badaniami pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, a w razie przejazdu na te badania do innej miejscowości przysługują mu należności związane z kosztem przejazdu, według zasad przejazdu służbowego. W naszym przypadku gdzie placówka medyczna znajduje się w miejscowości gdzie zakład pracy, koszty przejazdu się nie należą, mimo iż pracownik mieszka w innej miejscowości. W chwili kiedy pracownik w ostatnim momencie decyduje się na kontakt z przychodnią, termin umówienia się w celu przeprowadzenia badań może być inny niż dni pracujące na pierwszej zmianie. Wtedy właśnie pojawia się problem dla pracownika i pracodawcy. Inną sprawą jest stawienie się pracownika (praca od 6:00 do 14:15) na badania lekarskie np. na godzinę 8:30. Przed badaniami pracownik powinien stawić się do zakładu pracy i może świadczyć pracę w określonych warunkach. Jeżeli wykonuje pracę w hałasie (powyżej 80 dB) powinien mieć przerwę w świadczeniu pracy co najmniej na 12 godzin przed badaniem. Skonsultowałem się z Panią doktor z naszej placówki medycznej w celu przedstawienia pytań zgłaszanych przez pracowników. Jeżeli chodzi o pracę ciężką i w mikroklimacie gorącym nie będą one miały wpływu na wyniki badań. Natomiast powstaje ryzyko zasłabnięcia pracownika podczas wykonywania pracy. Żeby tego uniknąć, pracodawca powinien kierować pracownika w tym czasie do lepszych prac. Przed badaniem krwi i moczu w odstępie co najmniej czterech godzin można spożyć skromny posiłek (skibka chleba, {bez dodatku pęta kiełbasy}, pić wodę niegazowaną do woli, wypić szklankę herbaty lub kawy bez cukru) nie powinno mieć to wpływu na wyniki badań, a poprawi samopoczucie pracownika. Oczywiście ryzyko zawsze istnieje, że w badaniach może wyjść coś nie tak, wtedy badania trzeba będzie powtórzyć. W okresie zagrożenia epidemicznego pracodawca może odstąpić od egzekwowania od pracowników odbywania okresowych badań profilaktycznych. Pracodawca powinien wydać pracownikom skierowania przed upływem ważności danego orzeczenia lekarskiego, natomiast badania mogą zostać wykonane po ogłoszeniu zakończenia epidemii wirusa SARS-CoV-2. Pracodawcy nie mogą natomiast dopuszczać pracowników do pracy bez wykonywania przez pracownika wymaganego badania kontrolnego.





SOLIDARNI Z BIAŁORUSIĄ

31 sierpnia 2020 roku w 40. rocznicę Porozumień Sierpniowych Zarząd Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” rozpoczyna

„Społeczną, solidarnościową zbiórkę na rzecz Narodu Białoruskiego”

Osoby fizyczne, organizacje i instytucje, które zechcą w ten sposób pomóc Osobom represjonowanym przez reżim Łukaszenki prosimy o wpłatę środków na podane niżej konto z dopiskiem „**BIAŁORUŚ**”. Informacje dotyczące wpłat i przekazu środków zamieszczane będą regularnie na stronie Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” do 5 dnia danego miesiąca.

Nr konta:

Region Wielkopolska NSZZ „Solidarność”

ul. Metalowa 7

60-118 Poznań

Santander Bank Polska S.A.

ul. Powstańców Wlkp. 16, Poznań

Nr rachunku:

84 1090 1476 0000- 0001 3732 6142



**PROGRAM ZBIOROWEGO UBEZPIECZENIA NASTĘPSTW NIESZCZĘŚLIWYCH WYPADKÓW
DLA DZIECI PRACOWNIKÓW BRIDGESTONE POZNAŃ sp. z o.o.**

Poniższe ubezpieczenie można zawrzeć w kilka minut, bez wychodzenia z domu.

Zdarzenie	Wariant A	Wariant B	Wariant C	Wariant D
Śmierć dziecka wskutek nieszczęśliwego wypadku (NW)	45 000 zł	65 000 zł	85 000 zł	100 000 zł
Dodatkowe świadczenie na wypadek śmierci wskutek nieszczęśliwego wypadku w środku lokomocji lub aktów terroru	10 000 zł	15 000 zł	25 000 zł	50 000 zł
Trwały uszczerbek na zdrowiu wskutek NW (100% uszczerbku)*	30 000 zł	40 000 zł	60 000 zł	60 000 zł
Za 1% orzeczonego uszczerbku (uszczerbki do 10%)*	300 zł	400 zł	400 zł	400 zł
Za 1% orzeczonego uszczerbku (uszczerbki powyżej 10%)*	300 zł	400 zł	600 zł	600 zł
Dodatkowe świadczenie z tytułu trwałego uszczerbku na zdrowiu wskutek aktów terroru (100% uszczerbku)	20 000 zł	35 000 zł	40 000 zł	30 000 zł
Jednorazowe świadczenie z tytułu pogryzienia przez psa lub kota, ukąszenia przez żmiję, użądlenia (1 raz w okresie ubezpieczenia, wymagane leczenie ambulatoryjne)	200 zł	200 zł	200 zł	200 zł
Jednorazowe świadczenie z tytułu wystąpienia NW w przypadku, gdy nie został orzeczonej trwały uszczerbek na zdrowiu (1 raz w okresie ubezpieczenia, wymagana dokumentacja medyczna)	150 zł	150 zł	150 zł	150 zł
Zwrot kosztów operacji plastycznych wskutek NW	9 000 zł	10 000 zł	12 500 zł	10 000 zł
Zwrot kosztów poszukiwania dziecka w przypadku zaginięcia	5 000 zł	5 000 zł	5 000 zł	5 000 zł
Zwrot kosztów korepetycji niezbędnych wskutek NW	500 zł	500 zł	500 zł	500 zł
Zwrot kosztów pomocy psychologicznej po NW	500 zł	500 zł	500 zł	500 zł
Zwrot kosztów pomocy psychologicznej udzielonej opiekunowi prawnemu w związku ze śmiercią dziecka Ubez-	200 zł	200 zł	200 zł	200 zł
Klauzula nr 1 – zwrot kosztów leczenia	3 500 zł	6 000 zł	7 500 zł	8 000 zł
Klauzula nr 3 – jednorazowe świadczenie z tytułu leczenia szpitalnego wskutek NW (pobyt musi trwać nieprze-	1 000 zł	1 500 zł	2 000 zł	3 000 zł
Klauzula nr 4 – jednorazowe świadczenie z tytułu poważnego zachorowania Ubezpieczonego	5 000 zł	5 000 zł	5 000 zł	5 000 zł
Klauzula nr 6 – zwrot kosztów rehabilitacji	3 500 zł	6 000 zł	7 500 zł	8 000 zł
Klauzula nr 7 – zwrot kosztów wypożyczenia lub nabycia środków specjalnych lub uszkodzenia sprzętu medycznego	3 500 zł	6 000 zł	7 500 zł	NIE
Klauzula nr 9 – jednorazowe świadczenie na wypadek śmierci prawnego opiekuna Ubezpieczonego wskutek NW	10 000 zł	10 000 zł	10 000 zł	10 000 zł
Klauzula nr 10 – dzienne świadczenie szpitalne z powodu choroby - limit 2 000 zł (pobyt musi trwać nieprze-	35 zł/dzień	35 zł/dzień	35 zł/dzień	35 zł/dzień
Klauzula nr 11 – BEZPIECZNE DZIECKO W SIECI	2 zgłoszenia	2 zgłoszenia	2 zgłoszenia	2 zgłoszenia
Pomoc udzielana opiekunom prawnym w przypadku uprowadzenia lub zaginięcia ubezpieczonego dziecka	1 zgłoszenie	1 zgłoszenie	1 zgłoszenie	1 zgłoszenie
SKŁADKA roczna za każde dziecko	50 zł	75 zł	100 zł	135 zł

W związku z dużym zainteresowaniem ubezpieczeniem NNW dla dzieci, jako Organizacja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w Bridgestone Poznań, zwróciliśmy się do brokera ubezpieczeniowego – mBroker NET, który porównał oferty kilku firm ubezpieczeniowych. Z pośród tych ofert najbardziej korzystne warunki ubezpieczenia w zakresie następstw nieszczęśliwych wypadków obejmujące ochroną dzieci przedstawiła Compensa TU S.A. VIG. Oferowane ubezpieczenie **może zastąpić ubezpieczenie NNW oferowane Państwu dzieciom w placówkach oświatowych**, ale może być także dla Państwa dzieci **dotatkowym zabezpieczeniem przed następstwami nieszczęśliwych wypadków**.

Zgłoszenie dziecka do ubezpieczenia i płatność odbywa się online.

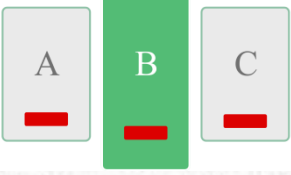
Kto może przystąpić do ubezpieczenia?

Do ubezpieczenia mogą przystąpić **dzieci i wnuki pracowników BRIDGESTONE POZNAŃ sp. z o.o.** w wieku do 20. roku życia (zarówno uczące się jak i nie uczące się), przy czym **każde dziecko może być ubezpieczone tylko raz wyłącznie w jednym wariancie ubezpieczenia**.

Jak zgłosić dziecko do ubezpieczenia?

Zgłoszenie dziecka do ubezpieczenia odbywa się przez **stronę internetową** pod adresem: <https://szkola.compensa.pl/>
Na stronie należy podać hasło: **847100**

Kolejne kroki:

			
Wybierz pakiet ubezpieczeń - do wyboru warianty: A, B, C lub D	Uzupełnij dane Płatnika i Ubezpieczonego	Sprawdź na podsumowaniu czy wszystkie dane są prawidłowe	Opłać składkę ubezpieczeniową

Jak zapłacić za ubezpieczenie?

Składka ubezpieczeniowa płatna jest bezpośrednio na konto COMPENSY TU S.A. VIG na końcu zgłoszenia przez **stronę internetową**: <https://szkola.compensa.pl/> (płatność BLIK, przelewem online, kartą debetową lub kredytową, za pomocą Google Pay).

Od kiedy będzie działać ubezpieczenie?

Do ubezpieczenia można się zapisywać do **15.10.2020**. Ubezpieczenie będzie działać od **01.09.2020 do 31.08.2021**

W jaki sposób zgłosić ewentualną szkodę?

Przygotuj następujące informacje:

- dane Twojej polisy ubezpieczeniowej
- dane uczestników zdarzenia
- dokumentację medyczną dotyczącą zdarzenia

Zgłoś szkodę za pomocą:

- Internetowego Formularza Zgłoszenia Szkody – komfortowego narzędzia online, za pomocą którego zgłosisz szkodę w każdej chwili. <https://zgloszenie.compensa.pl/>
- Infolinii Compensa Kontakt pod nr telefonu: 801 120 000 lub 22 501 61 00 (codziennie w godzinach 6:00 – 22:00).
- Drukowanego formularza zgłoszenia szkody. Wypełniony formularz (dostępny na stronie www.compensa.pl oraz w zakładce „Niezbędne dokumenty”) należy przesłać na adres pocztowy Centrali Compensy lub e-mail: dokumenty@compensa.pl

Po przyjęciu zgłoszenia, otrzymasz SMS z danymi Twojego likwidatora szkody, który poprowadzi sprawę.

Ogólne Warunki Ubezpieczenia:

W sytuacjach nieopisanych w niniejszej ulotce mają zastosowanie Ogólne Warunki Ubezpieczenia następstw nieszczęśliwych wypadków dzieci, młodzieży, osób uczących się oraz personelu w placówkach oświatowych – Ubezpieczenie Szkolne V 184 zatwierdzone przez Zarząd Compensa TU S.A VIG Uchwałą nr 13/03/2020 z dnia 21 marca 2020 roku i mających zastosowanie do umów zawieranych od dnia 15 kwietnia 2020 r.

Treść warunków jest dostępna na stronie <https://szkola.compensa.pl/> (zakładka „Niezbędne dokumenty”, a także na ekranie poprzedzającym wybór płatności – „Oświadczenie o doręczeniu OWU” - przycisk „PRZECZYTAJ”)

W tym roku obchodzimy 40. rocznicę narodzin Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Ten wyjątkowy dzień – 31 sierpnia to szczególna karta w historii naszego Narodu. W związku z powyższym, aby uczcić Dzień Solidarności i Wolności – święto państwowe, za zgodą Dyrektora przystroiliśmy ogrodenie w pobliżu bram wjazdowych naszej firmy we flagi „Solidarności” oraz baner naszej Organizacji Zakładowej.



Paweł Barłóg W Ogródku...

No i stało się to, o czym mało kto nawet marzył przed początkiem sezonu. Po 25 latach Warta wraca na najwyższy szczebel rozgrywek w Polsce. Zmiana regulaminu i wprowadzenie baraży, uatrakcyjniła rozgrywki pierwszoligowe i spowodowała walkę do ostatniej kolejki. W nich Warta pokonała w półfinale Termalicę Buk-Bet Nieciecza a w finale wysoko notowanego Radomiaka Radom. I tak oto po ćwierćwieczu, Poznań doczeka się derbów! Niestety popularny „Ogródek” nie spełnia jeszcze wymogów licencyjnych, więc mecze domowe rozgrywane będą w Grodzisku Wielkopolskim. Myślę jednak, że awans spowoduje zwiększenie ilości kibiców a mecz z Lechem, który rozegrany zostanie 20 września o godz. 17.30 na Bułgarskiej stanie się świętem piłki w Poznaniu. Wszystkich chętnych zapraszam na stadion do dopingowania Zielonych a wszelkie informacje o meczach i biletach dostępne są na stronie klubowej www.wartapoznan.pl

#AWANS2020



Kilka słów o nas



Stowarzyszenie SOS

Beagle powstało 26.09.2012 r.
w Poznaniu.

Jesteśmy **grupą wolontariuszy i miłośników zwierząt**, których łączy jeden cel – **ogromna pasja i zaangażowanie w walkę z bezdomnością psów rasy beagle oraz psów w typie tej rasy**.
Od lat **współpracujemy ze schroniskami, gabinetami weterynaryjnymi oraz fundacjami pro zwierzęcymi z całej Polski**.

W Stowarzyszeniu **działamy na zasadzie wolontariatu, nieodpłatnie**. Nie pobieramy również żadnych opłat przy adopcji naszych podopiecznych. Od samego początku skupiamy się na jakości i skuteczności naszych działań. Ważna jest, nie ilość psów pod opieką SOS Beagle, a ich diagnozowanie i leczenie (jeżeli jest taka potrzeba), każdorazowe zabiegi kastracji i sterylizacji, a docelowo szukanie im odpowiedzialnych domów, takich już na całe życie...

Pod naszą opiekę trafiają **psy bezdomne, które zawiódł człowiek oraz psy, których właściciele są zmuszeni szukać im nowego domu**. Często są to psy schorowane, stare, zaleknione czy też do granic możliwości wyeksploatowane. Znalezienie im kochającego domu i rodziny jest dla nas ogromną radością i motywacją ☺

Organizujemy również spotkania z dzieci i młodzieży **propagujące pomoc bezdomnym Beagle'om**, eventy na których kwestujemy na rzecz naszych podopiecznych, licytacje internetowe. **Walczymy także z pseudo hodowlami i niekontrolowanym rozmnażaniem zwierząt**, interweniuemy i aktywnie działamy „w realu”.

Dziękujemy wszystkim, którzy wspierają działalność SOS Beagle. To dzięki Waszemu wsparciu możemy prężyście działać i walczyć o lepsze jutro bezdomnych, skrzywdzonych psów.

NIE KUPUJ – ADOPTUJ!

Wesprzyj nas

Możesz wesprzeć naszą działalność statutową datkiem – każda złotówka daje nam szansę na uratowanie kolejnych skrzywdzonych zwierząt.

NR KONTA: **47 1050 1520 1000 0090 9836 7569**

Przelewy zagraniczne

IBAN: **PL 47 1050 1520 1000 0090 9836 7569**

SWIFT: **INGBPLPW**

Redakcja NSZZ **Solidarność** Organizacja w Bridgestone Poznań Sp. z o.o.

Ul. Bałtycka 65, 61-017 Poznań, NIP 782-251-90-22, REGON 301623202

Redaktor naczelny: Paweł Barłóg, tel. 510097507, mail: redakcja@solidarnosc.bspz.pl

wydawnictwo wewnętrzne, nr 20, wrzesień 2020, nakład 300 egzemplarzy

Druk: P.P.H.U. "ALFA-DRUK" Jarosław Czeszak, adres: 61-249 Poznań, os. Stare Żegrze 177/22