

Nr 3, Poznań 2015

Słowem wstępu

Trzymacie w rękach trzeci numer naszego Informatora. Powoli zaczynamy się rozwijać, jesteśmy już pełnoprawnym czasopismem zarejestrowanym sądowo ze wszystkimi wynikającymi z tego prawami i obowiązkami. W tym numerze znajdziecie garść informacji i rozrywki. Poruszone zostaną bulwersujące nas tematy jak też podzielimy się naszymi pasjami. Korzystając z okazji przypomnę, iż mile widziane są wszystkie osoby chcące się podzielić z innymi za pośrednictwem naszych łamów tym co lubią, czym się pasjonują jak i tym co Was boli. Zachęcam do kontaktów z redakcją. Jesteśmy tak jak i Wy, grupą pasjonatów-amatorów. Może znajdzie się osoba z zacięciem pisarskim i dzięki Naszej gazecie wypłynie na szerokie wody. Pulitzer czeka! Chcemy wzbogacać szatę graficzną Naszego Informatora a do tego potrzebne są zdjęcia, masz ciekawe fotki, chcesz pokazać je innym, przyślij je do nas!

W dzisiejszym numerze kolejne prawne aspekty przybliży nam Dariusz Wegnerski, o urazach kręgosłupa i ich zapobieganiu napisał nasz SIP-owiec Paweł Marciniak, a o swojej pasji opowie Marcin Steinke. Zapraszam do lektury!

Paweł Marciniak

URAZY KRĘGOSŁUPA

Urazy kręgosłupa wynikają z bezpośredniego lub pośredniego działania siły zewnętrznej. Pośrednie działanie siły to zgniecenie, zgięcie lub nadmierne zgięcie, czasem wyprost lub nadmierny przeprost. Obrażenia kręgosłupa często wiążą się z uszkodzeniami rdzenia kręgowego oraz zaburzeniem jego funkcji. Ocenia się, że urazy kręgosłupa stanowią około 2-3% wszystkich wypadków sportowych. Następstwa w postaci przeciążeń i wtórnych zmian zwyrodnieniowych kręgosłupa u ludzi młodych, a nawet dzieci są regułą po pewnym okresie uprawiania sportu wyczynowego.

Przyczyny i objawy urazów kręgosłupa

Najczęstszymi przyczynami urazów kręgosłupa są wypadki oraz zwyrodnienia wrodzone. Jednak urazy, które przyczyniają się do wystąpienia zaburzenia, są następujące: upadki z wysokości, skoki na głowę do płytkiej wody, wypadki komunikacyjne, silne uderzenia w głowę. Złamania i **zwichnięcia kręgosłupa** powstają wskutek uderzenia w głowę lub upadku na pośladki lub plecy.

c.d. na stronie 4

Jeśli jeszcze nie jesteś członkiem

NSZZ  zastanów się dlaczego ! ! !

Paweł Barłóg

Od pewnego czasu, nasza firma boryka się z brakiem rąk do pracy. Rozwój gospodarczy regionu, budowa nowych zakładów i powstanie przez to wielu nowych miejsc pracy, spowodowało z jednej strony masowy odpływ wykwalifikowanej kadry z naszej fabryki a z drugiej brak chętnych do pracy. Sytuacja jest o tyle niepokojąca, że stawia pod znakiem zapytania możliwości utrzymania produkcji na obecnym poziomie i ilościowym i co ważniejsze jakościowym.

Niestety zarząd nie chce się przyznać do fiaska polityki „75 percentyla”, a na sugestie ze strony pracowników, że dalsze kurczowe trzymanie się tego nie trafionego pomysłu spowoduje tylko problemy, odwraca głowę, twierdząc że wszystko jest pod kontrolą. Cóż, mizerna ta kontrola... I jaki jest dalszy plan? Próba zatrzymania doświadczonych pracowników? Nic z tych rzeczy! Lepiej zatrudnić osoby zza wschodniej granicy.

I z takim genialnym planem mamy utrzymać pozycję wiodącej europejskiej, ba, światowej fabryki koncernu, produkującej opony segmentu Premium? Jak utrzymać jakość i jeszcze rozwijać zakład?

No cóż, krótkowzroczność można skorygować ale trzeba chcieć, to warunek konieczny. Jak wygląda prawny aspekt zatrudnienia pracowników z poza Unii Europejskiej, przybliży nam specjalista ds. prawnych Dariusz Wegnerski.

Dariusz Wegnerski

Zatrudnianie na terenie Polski obywateli Ukrainy.

Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce jest dość obszernym i złożonym tematem, a uprawnienia cudzoziemców są zróżnicowane w zależności przede wszystkim od kraju pochodzenia cudzoziemca. Szczególną pozycję zajmują obywatele krajów Unii Europejskiej i tzw. Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE + Norwegia, Islandia i Lichtenstein). Zatrudnianie osób pochodzących z innych krajów, niż wyżej wymienione, co do zasady jest dopuszczalne na podstawie zezwolenia na pracę, które na wniosek pracodawcy wydaje cudzoziemcowi właściwy terytorialnie wojewoda. Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas określony, nie dłuższy niż 3 lata, lecz może być przedłużane na kolejne okresy 3-letnie.

Wojewoda wydaje zezwolenie jeżeli:

- 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
- 2) pracodawca powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca



**Po pierwsze:
już nigdy nie płać
za prowadzenie konta**

**Konto Zawsze Darmowe.
Bezwarunkowo.**

Zapraszamy do placówki
Poznań, ul. Św. Marcin 79



 **Bank Pocztowy**

o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich.

Jednak, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w niektórych przypadkach pracodawca ma prawo czasowo powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Do cudzoziemców, którzy nie muszą mieć pozwolenia na pracę należą obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub **Ukrainy**. Zastrzeżenie w tym przypadku polega jednak na tym, że zatrudnianie obywateli tych krajów nie może przekroczyć okresu 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Zatrudnianie powyżej tego okresu 6 miesięcy wymaga zezwolenia na pracę. Wymogiem formalnym zatrudnienia do 6 miesięcy bez zezwolenia jest, aby pracodawca zatrudniający cudzoziemca z jednego z tych państw złożył w powiatowym urzędzie pracy pisemne oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi, określające nazwę zawodu, miejsce wykonywania pracy, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy oraz wysokość wynagrodzenia brutto za pracę, informujące o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy oraz o zapoznaniu się z przepisami związanymi z pobytem i pracą cudzoziemców.

Dariusz Wegnerski

Utrata zaufania do pracownika jako przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę.

Wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę jest najczęściej występującym sposobem rozwiązania stosunku pracy. Takie wypowiedzenie może nastąpić z przyczyn nie dotyczących pracownika (np. ekonomicznych lub organizacyjnych) lub z przyczyn, które zdaniem pracodawcy „obciążają” pracownika, choć nie są wystarczające na rozwiązanie umowy o pracę w trybie „dyscyplinarnym” (czyli bez wypowiedzenia, ze skutkiem natychmiastowym). Jako jedną z przyczyn uzasadniających wypowiedzenie umowy z przyczyn dotyczących pracownika, pracodawcy wskazują utratę zaufania do pracownika.

Żaden przepis prawny nie reguluje dopuszczalności wypowiedzenia umowy o pracę z powodu utraty zaufania, lecz istnieje w tym zakresie dość obszerne orzecznictwo Sądu Najwyższego. Między innymi w wyroku z dnia 31 marca 2009 r. (II PK 251/08), który stanowi podsumowanie wcześniejszych orzeczeń, Sąd Najwyższy dopuścił rozwiązanie stosunku pracy z powodu utraty zaufania do pracownika, jednak podkreślił, że musi to jednak znajdować oparcie w przesłankach natury obiektywnej i racjonalnej oraz nie być wynikiem arbitralnych ocen lub subiektywnych uprzedzeń. Utrata zaufania musi z czegoś wynikać - np. z określonego zachowania pracownika, obiektywnie wadliwego. Zdaniem Sądu Najwyższego nie jest nawet tak bardzo istotna sama utrata zaufania pracodawcy do pracownika, jak przyczyny, które ją spowodowały. Jeśli są one prawdziwe, obiektywne i racjonalne, to mogą uzasadniać wypowiedzenie, przy czym utrata zaufania do pracownika zajmującego stanowisko kierownicze uzasadnia wypowiedzenie nawet wtedy, gdy pracownikowi nie można przypisać winy w określonym zachowaniu, które obiektywnie nosi cechy naruszenia obowiązku dbałości o dobro lub mienie pracodawcy.

Reasumując, pracodawca ma prawo wypowiedzieć pracownikowi umowę o pracę z powodu utraty zaufania jeżeli:

**DOŁĄCZ DO NAS I BĄDŹ
SOLIDARNY!!!
JEDEN ZA WSZYSTKICH,
WSZYSCY ZA JEDNEGO!!!**

1) pracodawca nie ograniczy się do przytoczenia w wypowiedzeniu ogólnikowego zwrotu o utracie zaufania, lecz dość szczegółowo opisz przyczyny takiego podejścia do pracownika, 2) zarzut utraty zaufania ma podstawy w prawdziwych, rzeczywistych przesłankach dotyczących zachowania pracownika, a nie jakiś arbitralnych, nieuprawnionych uprzedzeniach pracodawcy.

Paweł Barłóg

Nasza organizacja, dostała zaproszenie z Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ Solidarność, aby w ramach obserwatora, wziąć udział w posiedzeniu Rady Sekretariatu Przemysłu Chemicznego. Spotkanie to miało miejsce 27 marca w Częstochowie. Udaliśmy się tam w celu naocznego sprawdzenia, czy warto wstąpić w struktury branżowe Solidarności i co nam takie członkostwo może dać.

Na miejscu przekonaliśmy się, jak szeroka jest to branża. W jej skład wchodzi firmy oponiarskie (Michelin, Goodyear), petrochemiczne (Orlen), chemiczne (Azoty), farmaceutyczne (GlaxoSmithKline), papiernicze (IPapier) a także firmy z przemysłu szklarskiego i ceramicznego. Spotkanie miało dość burzliwy, nie mniej merytoryczny przebieg. Już po tym jednym spotkaniu udało nam się nawiązać koleżeńskie kontakty z pracownikami pokrewnych nam zakładów. Wymieniliśmy się naszymi dotychczasowymi doświadczeniami i stwierdziliśmy, że możemy się dużo nauczyć i co najważniejsze nie powielać błędów innych organizacji. Dlatego też, podjęliśmy decyzję na posiedzeniu Zakładowego Zebrania Delegatów o wstąpieniu w szeregi struktury branżowej NSZZ Solidarność, tj. Krajowej Sekcji Przemysłu Chemicznego aby pełnymi garściami czerpać wiedzę i doświadczenia. Co ważne, Sekcja Chemiczna nie zamyka się tylko w obrębie naszego podwórka ale utrzymuje kontakty z europejskimi i światowymi związkami przemysłu chemicznego. Zrzeszenie takie pozwoli nam uzyskać ekspercką pomoc prawną, ekonomiczną, techniczną i administracyjną, da nam nieocenioną pomoc w kontaktach międzynarodowych wynikających z członkostwa w europejskiej radzie zakładowej.

Jako, że członkami są firmy chemiczne borykające się z takimi samymi problemami gospodarczymi, liczymy na wspólne poszukiwanie sposobu ich rozwiązywania co może nam pomóc w kolejnych negocjacjach z naszym pracodawcą.

c.d. ze strony 1

Większość urazów kręgosłupa obejmuje również inne obszary ciała, jak głowę, jamę brzuszną, kończyny górne i dolne oraz klatkę piersiową. Urazy kręgosłupa objawiają się:

- widocznym na zewnątrz obrażeniem kręgów, uczuciem opasującego bólu lub przymusowym ułożeniem głowy (gdy doszło do uszkodzenia kręgosłupa szyjnego), krwiakami, otarciami, stłuczeniami,
- bólem uciskowym wyrostków kolczystych,
- zmianą odstępu między wyrostkami kolczystymi objawiającą się uskokami i garbami, niedowładem kończyn,
- zaburzeniami czucia,
- zaburzeniami świadomości,
- niewydolnością oddechową, zaburzeniami czynności pęcherza moczowego i jelita grubego.

Przedstawiłem w skrócie definicję urazu kręgosłupa.

Dlaczego?

Zdarzyły się wypadki na terenie fabryki z urazem kręgosłupa. W ostatnim czasie pracodawca zaopatrzył stanowiska pracy na których są przekroczenia w wózki transportowe typu movex .

Chciałbym zwrócić Waszą uwagę na konieczność stosowania tych wózków podczas wykonywania prac związanych z transportem ręcznym. Przecież nasze zdrowie jest najważniejsze, bez tego nie ma pracy ani kasy.

Marcin Steinke

MOJA ... PASJA ...MUZYKA

Gdyby, któryś ośrodek badania opinii publicznej zadał pytanie : „wymień 5 rzeczy bez których nie wyobrażasz sobie życia?” 99 % respondentów z pewnością umieściłaby wśród nich muzykę. Nie inaczej byłoby w moim przypadku. Towarzyszy mi ona praktycznie co dzień. W domu, w samochodzie w pracy...(na przerwach). Z całą odpowiedzialnością mogę powiedzieć, że jestem ...uzależniony!

A wszystko zaczęło się już w latach 80', przy dużym udziale mojego starszego brata, z którym to dzieliłem wspólny, jak na tamte czasy nawet spory, dziewięciometrowy pokój na jednym z poznańskich blokowisk z „Wielkiej płyty”. Dzięki temu, że był on posiadaczem najbardziej pożądanego wówczas sprzętu audio Grundig RB 3200(zdj.),



łączącego w sobie trzy funkcje takie jak nagrywanie przez mikrofon wewnętrzny i bezpośrednio z radia, a także odtwarzanie kaset z taśmą magnetyczną...i proszę mi uwierzyć ,że z „TAKIM SPRZĘTEM” mój brat miał wśród swoich kolegów...SZACUN i RESPECT!!! Jak to przełożyło się na moją fascynację muzyką? A no praktycznie codziennie popołudniami wpadało do brata dwóch, trzech kolegów i uważnie słuchali, jedynej muzycznej stacji, Programu 3 Polskiego Radia gdzie można było upolować naprawdę dobrą muzykę, a co najważniejsze Trójka grała

wszystko co nowe w świecie muzyki. I to właśnie w tym radiu Piotr Kaczkowski a także Wojciech Mann „puszczali” całe albumy studyjne różnych wykonawców.

No i oczywiście Marek Niedźwiedzki i jego kultowa „Lista Przebojów Programu 3”...to była prawdziwa kopalnia piosenek z całego świata. Niektórzy do dzisiaj mają w swoich archiwach kasety z takimi audy-



cjami, a jeszcze inni prowadzili statystyki listy przez długie lata. To w trójce zaraziłem się „Polskim Rockiem”, a takie firmy jak Maanam, moja ulubiona Republika czy Odział Zamknięty a także Perfect, Lady Pank, Lombard podparte Różami Europy, Sztywnym Palem Azji w znacznym stopniu ukierunkowały mój gust muzyczny. Nie znaczy to jednak, że ograniczyłem się tylko do słuchania polskiej muzyki. W różnych etapach mojego dorastania przechodziłem różne fascynacje muzyczne. I tak w pewnym okresie zakupiłem czarną „skórę” czarne wąskie dżinsy(tak kiedyś się w nie mieściłem) czarne skórzane buty na wysokiej podeszwie i byłem ... DEPESZEM. W sumie to chyba jestem nim trochę do dzisiaj, bo w pamięci mojego telefonu mam dość pokaźną dyskografię Brytyjczyków z Basildon, a w domowej kolekcji płyt sześć albumów studyjnych, z najlepszym moim zdaniem „Violator” z 1990 roku.



Thriller”, „Billie Jean”, „Bad”, „Black or white”, „Smooth criminal” ... i chyba już wszystko wiadomo. Michael Jackson – „King of Pop”. 10 studyjnych albumów sprzedanych w milionowych nakładach na całym świecie, dwa wydane po śmierci, jedyne w swoim rodzaju dzieła sztuki (teledyski) do swoich piosenek i ponadczasowe, dopracowane do perfekcji koncerty. W czasach kiedy to MTV była stacją muzyczną, każdy teledysk Króla miał swoją premierę właśnie tutaj. O tym że pojawi się na antenie, fani dowiadawali się ze specjalnych zapowiedzi.



Jako największa gwiazda od czasów Elvisa Presleya, Michael Jackson wywarł wielki wpływ na muzykę i kulturę świata, przełamując wiele barier społecznych i torując drogę nowoczesnej muzyce pop oraz pojęciu nowoczesnej gwiazdy muzyki pop. Wpływ twórczości MJ' do dziś jest widoczny w twórczości artystów rap, R'nB, soul i pop tj. Mariah Carey czy Justina Timberlake'a.

Lata 90' to dla fanów muzyki w Polsce to prawdziwe Eldorado. Upadek żelaznej kurtyny spowodował wręcz nieograniczony dostęp do wszystkiego co ukazywało się na rynku fonograficznym. Powstały tematyczne stacje radiowe, największe wytwórnie płytowe otwały w Polsce swoje przedstawicielstwa i wzięły pod opiekę najlepszych polskich wykonawców co miało ogromny wpływ na wydawane przez nich pozycje. W tym okresie swoje debiutanckie albumy wydali między innymi : Edyta Bartosiewicz, Katarzyna Kowalska, Edyta Górniak, Justyna Steczkowska (producentem jej pierwszej płyty był Grzegorz Ciechowski) oraz zespoły HEY, AcidDrinkers, Wilki, Varius Manx, Mafia (z Andrzejem Piasecznym), De Mono, Big Day czy O.N.A. .



O swoim istnieniu przypominali również wielcy polskiej estrady jak Perfect, Bajm, Budka czy T Love. I to może trudne do wyobrażenia ale wówczas, każdy z tych artystów sprzedawał lekko 100 tys. płyt a takie tytuły jak „Szok'n'show” E. Bartosiewicz, „Fire” grupy HEY czy reedycja „Białej flagi” Republiki w pierwszych dniach sprzedaży notowały wyniki przekraczające pół miliona sprzedanych egzemplarzy!!! Najgłośniejszym w latach 90' tytułem został „Sax&Sex” saksofonisty De Mono Roberta Chojnackiego nagrany z udziałem „Piaska” i Kayah. Po miesiącu od ukazania się ze sklepowych półek zniknął... milion szt.!!!

Kolejna dekada to już olbrzymi rozwój nowych technologii a przede wszystkim internetu. Czy wyobraża sobie ktoś z nas odwiedzenie stron www. bez zajrzenia na YouTube ? Ja już też nie. I muszę podziękować twórcom serwisu za ...The Beatles, za Rolling Stones, za ...wszystko na co mam właśnie ochotę. To tu można zobaczyć najlepsze koncerty takich tuzów jak legendarny już Quenn-Live on Wembley z 1985 roku, albo promujący album „Joshua Tree” koncert U2 z Los Angeles...i wiele innych wspaniałych dźwięków, które tak wszyscy kochamy.



Związek Zawodowy to organizacja pracowników, którzy zrzeszają się po to aby mieć siłę, którą wykorzystują do poprawiania warunków pracy i życia.

**DOŁĄCZ DO NAS I BĄDŹ
SOLIDARNY !!!**

**JEDEN ZA WSZYSTKICH WSZYSCY ZA
JEDNEGO !!!**

Jedyny warunek jaki musisz spełnić aby przystąpić do NSZZ „Solidarność” to umowa o pracę z Bridgestone Poznań.

Jeśli jesteś już członkiem Organizacji porozmawiaj ze swoimi kolegami i przedstaw im jakie korzyści przynosi silny Związek Zawodowy.

Jeżeli podejmiesz decyzję o wstąpieniu w szeregi Solidarności wypełnij deklarację i przekaz ją delegatowi na Twoim dziale (lista delegatów w gablotach na terenie firmy i na stronie www.solidarnosc.bspz.pl). Deklarację możesz także wrzucić do skrzynki kontaktowej, która znajduje się po prawej stronie lady w recepcji (wejście główne do biurowca) lub do skrzynki umieszczonej na portierni głównej pod wiatą. Skrzynki kontaktowe oznaczone są logiem Solidarności. W razie pytań prosimy o kontakt z przewodniczącym:

Zbigniew Adamczak

Tel: 516 104 453

E-mail: zbigniew.adamczak@solidarnosc.bspz.pl

Promocja kredytów gotówkowych do 30 czerwca 2015 r

- niskie oprocentowanie
- prowizja **0%**
- brak ubezpieczenia
- okres kredytowania do **120 miesięcy**,
- przeznaczenie na dowolny cel lub **konsolidację droższych zobowiązań**

Nasi Doradcy są do dyspozycji w **Poznaniu, ul. św. Marcin 41**

tel. 61 853 95 99 kom 518 186 254 lub 721 876 005

Wyślij sms o treści „**kredyt**” **skontaktujemy się z Tobą**

mail: poznan@bskornik.sgb.pl



BANK SPÓŁDZIELCZY W KÓRNIKU
Istnieje od 1869 roku



Informacje bieżące

Chcemy poinformować, że każdy z członków naszego Związku, może sobie bezpłatnie zamówić kartę wstępu do Selgrosu. Wszystkich chętnych zapraszamy do kontaktu ze Zbyszkim Adamczakiem lub członkami Komisji Zakładowej.

Tegoroczny piknik Solidarności, wzorem roku ubiegłego, odbędzie się na terenie pola piknikowego Malta Ski. Termin to 25 lipca w godzinach 16.00- 21.00. Szczegóły zapisów i dojazdów dostępne będą w terminach późniejszych. Liczymy na jak najliczniejsze pojawienie się na zabawie!



Rataje, os. Rusa fot. Dominika Szychta

S E R W U J E M Y



Preferencyjny kredyt gotówkowy dla pracowników Bridgestone

Zadzwoń do naszego doradcy lub wyślij SMS o treści „kontakt”.
Przyjedziemy do Ciebie!

Dominik Augustyniak, tel. 519 045 333

Katarzyna Lenarczyk, tel. 519 045 263

Dominika Flajszer-Godel, tel. 783 994 317



Redakcja NSZZ **Solidarność** Organizacja w Bridgestone Poznań Sp. z o.o.

Ul. Bałtycka 65, 61-017 Poznań, NIP 782-251-90-22 ,REGON 301623202

Redaktor naczelny: Paweł Barłóg, tel. 510097507, mail: pawel.barlog@solidarnosc.bspz.pl