

POROZUMIENIE

Zawarte w Poznaniu w dniu 8 kwietnia 2016 r. pomiędzy:

Bridgestone Poznań Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu zwana dalej „Pracodawcą”, reprezentowaną przez po. Dyrektora Fabryki Krzysztofa Nowaczyka

a

Organizacją Zakładową NSZZ Solidarność działającą w Bridgestone Poznań Sp. z o.o. zwana dalej „Strona Związkową” reprezentowaną przez Przewodniczącego Komisji Zakładowej Zbigniewa Adamczaka oraz członków Komisji Zakładowej Pawła Musielaka i Pawła Marciniaka.

Strony, mając na uwadze dobro zakładu pracy, zabezpieczenie długofalowych interesów pracodawcy jak i postulatów wszystkich pracowników zakładu w dniach od 10.02.2016 do 8.04.2016 prowadziły rozmowy negocjacyjne w celu osiągnięcia porozumienia satysfakcjonującego obie strony. Rozmowy toczyły się w duchu dialogu i wzajemnego szacunku a strona związkowa wykazując się dojrzałą postawą i rozumiejąc przedstawiane przez pracodawcę argumenty wniosła istotny wkład w wypracowanie nowych pomysłów i rozwiązań docelowych, które zawarte zostały w treści porozumienia.

W toku rozmów strony ustaliły co następuje:

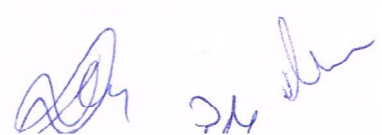
§1

1. Wysokość podwyżki od 1 kwietnia 2016 roku:

- a. dla wszystkich stanowisk zatrudnionych na stawkach godzinowych (oprócz pomocnika operatora) – gwarantowane 4,1% stawki zasadniczej.
- b. dla pracowników zatrudnionych na stawki miesięczne średnio – w zależności od relacji między oceną pracownika a usytuowaniem stawki indywidualnej względem rynku – gwarantowane średnio 4,1% stawki zasadniczej.

2. Wysokość podwyżki od 1 października 2016 roku - podwyżka uzależniona od realizacji osiągniętego celu – osiągnięcie kosztu przetworzenia opony na poziomie mniejszym lub równym 99,5% wartości określonej w budżecie (6,3 €/szt.) - wyniki za okres styczeń – wrzesień 2016 wg zasad:

- a. Dla wszystkich stanowisk zatrudnionych na stawkach godzinowych (oprócz pomocnika operatora) – 0,3% stawki zasadniczej obowiązującej na dzień 31 marca 2016.
- b. dla pracowników zatrudnionych na stawki miesięczne średnio – w zależności od relacji między oceną pracownika a usytuowaniem stawki indywidualnej względem rynku – 0,3% stawki zasadniczej obowiązującej na dzień 31 marca 2016.
- c. W przypadku nieosiągnięcia celu wymienionego w p. 2 porozumienia – pracodawca gwarantuje podwyżkę w wysokości 0,3% stawki zasadniczej obowiązującej na dzień 31 marca 2016, począwszy od 1 stycznia 2017 roku. Zasady analogiczne jak w p.2 a i 2 b.

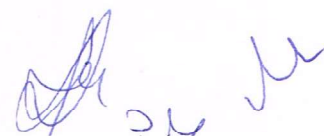


3. Wysokość podwyżki, począwszy od 1 kwietnia 2017r.:
- a. Dla wszystkich stanowisk zatrudnionych na stawkach godzinowych (oprócz pomocnika operatora) – 3,45% stawki zasadniczej obowiązującej na dzień 31 marca 2017.
 - b. dla pracowników zatrudnionych na stawki miesięczne średnio – w zależności od relacji między oceną pracownika a usytuowaniem stawki indywidualnej względem rynku – 3,45% stawki zasadniczej obowiązującej na dzień 31 marca 2017.
4. Modyfikacja premii RS od 1 kwietnia 2016 – premia uzależniona będzie od jednego wskaźnika – realizacji planu produkcji – zmiana załącznika F § 2 oraz załącznika H § 2 Regulaminu Wynagradzania (uproszczenie wzoru - usunięcie mnożników dot. realizacji planów wydajnościowych i wskaźnika poprawy wydajności). Zmiana regulaminu zostanie wprowadzona do 15 kwietnia 2016 r.
5. Pracodawca w 2016r. gwarantuje zabezpieczenie 1,6% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników wg stanu na 31 marca 2016 r. na indywidualne zmiany wynagrodzeń w ramach awansów.
6. Mając na celu zwiększenie wiedzy zarządu Organizacji Związkowej, w 2016 roku Pracodawca będzie zaznajamiał zarząd Organizacji Związkowej z:
- a. Osiągniętym wynikiem kosztów przerobu opony za poprzedni miesiąc do 10 dnia następnego miesiąca;
 - b. Celami działów produkcyjnych oraz z postępem ich realizacji za poprzedni miesiąc do 10 dnia następnego miesiąca;
 - c. Wynikami miesięcznej absencji chorobowej w poszczególnych wydziałach do 20 dnia następnego miesiąca;
 - d. Danymi o liczbie indywidualnych awansów na stanowiskach operatorskich (wg wydziałów oraz poziomów) w danym miesiącu do 20 dnia następnego miesiąca.

Dane, o których mowa w pkt 6 Pracodawca będzie przekazywał Organizacji Związkowej w formie elektronicznej.

§2

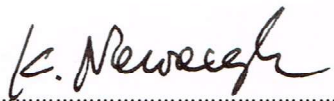
Niniejsze porozumienie zostało zawarte na podstawie art. 9 ustawy z 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (j.t. Dz.U. 2015 poz. 295). W związku z zawarciem niniejszego porozumienia



ulega zakończeniu istniejący pomiędzy stronami spór zbiorowy, powstały na skutek niespełnienia przez Pracodawcę żądania zawartego w piśmie Strony Związkowej z dnia 11 marca 2016 r.

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA NR 985
NSZZ "Solidarność"
w BRIDGESTONE POZNAŃ Sp. z o.o.
61-017 Poznań, ul. Bałtycka 65
NIP: 782-251-90-22 REGON: 301623202

Poznań 8 kwietnia 2016



Ze strony Bridgestone Poznań Sp. z o.o.

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ "Solidarność"
w BRIDGESTONE POZNAŃ Sp. z o.o.

Zbigniew Adamczak

Ze Strony Organizacji Związkowej

