

"Związek - Murem za Tobą"

**SOLIDARNOSĆ**

Poznań 2011



**BRIDGESTONE**  
**POZNAŃ**

# ***„Związek - Murem za Tobą”***

## **Spis treści**

1. Wstęp .....	3
2. Korzyści z przynależności do Związku: .....	5
a) korzyści indywidualne .....	5
b) korzyści płacowe .....	6
3. Kompetencje Komisji Zakładowej jako podstawowego organu Związku .....	7
4. Programy rabatowe: .....	8
a) Profit Club .....	8
b) Carrefour.....	8
5. Funkcje Społecznej Inspekcji Pracy .....	9
6. Zadania Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.....	11
7. Składka członkowska.....	11
8. Zakończenie .....	12

*„Władza przechodzi z rąk do rąk, a robotnicy, nauczyciele, służba zdrowia i wszyscy inni pracownicy, bez względu na to, kto sprawuje władzę w kraju, oczekują pomocy w obronie ich słusznych praw. Tu nie może zabraknąć „Solidarności”.*

Jan Paweł II

Wspólnymi siłami można wywalczyć więcej... a NSZZ „Solidarność” to nic innego jak siła zjednoczonych pracowników. NSZZ „Solidarność” to jedność, to wielka wspólnota ludzi pracy. Razem pracujemy na nasze warunki pracy, walczymy w imieniu naszego wspólnego dobra, a im jest nas więcej, a granice nasze sięgają dalej, tym większe mamy możliwości działania. NSZZ „Solidarność” jest godną zaufania organizacją związkową o wieloletniej tradycji, która może poszczycić się bogatą historią.

Zakres działalności Związku jest dziś bardzo szeroki. Możemy współstanowić prawo, bronimy interesów naszych pracowników, walczymy o równość szans. NSZZ „Solidarność” stoi na straży wolności, prawdy, godności i sprawiedliwości. „Solidarność” potrafi rozwiązać konflikty grupowe, wie też jak wówczas postępować. Lata tradycji wykształciły najlepsze sposoby działania w szczytnym celu, aby poprawić warunki pracy i płacy pracowników. NSZZ „Solidarność” potrafi z uporem i przekonaniem bronić interesów pracowników, co świadczy o tym, że Związek jest partnerem społecznym, z którym liczy się pracodawca.

## **Koleżanko, Kolego Związkowcu!**

Przekazując Wam niniejszy skrypt pragniemy w ten sposób przybliżyć Wam nasze uprawnienia, cele oraz płaszczyzny działalności. Przede wszystkim poprzez opracowanie i wydanie „Związek - Murem za Tobą” chcemy przedstawić Wam najistotniejsze korzyści z przynależności do Związku.

**Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Bridgestone Poznań** funkcjonuje od listopada 2010 roku. Dokładamy wszelkich starań, aby Nasza Organizacja była silna, prężna i zrzeszała jak największą liczbę pracowników zatrudnionych w Bridgestone Poznań. Na dzień dzisiejszy Nasz Związek to jedna z większych Organizacji Związkowych w regionie Wielkopolskim.

W związku z powyższym zachęcamy do przeczytania niniejszego skryptu, co na pewno wzbogaci Twoją wiedzę na temat działalności Związku, a niezrzeszonych skłoni do przyłączenia się do nas!

**Powstanie Organizacji dało możliwość negocjowania korzystniejszych dla Ciebie uregulowań zapisanych w zakładowych regulaminach.**

**Wzrost tabeli wynagrodzeń o 3% 2011r.**

**a) korzyści indywidualne**

należysz – zyskujesz:

- korzystniejsze warunki pracy i płacy w wyniku prowadzonych negocjacji
- opinię i wsparcie Związku w sytuacji otrzymania zamiaru zwolnienia – Zarząd Spółki ma obowiązek konsultacji z KZ NSZZ „Solidarność”; zajmujemy się również zamiarem zwolnienia Członków Związku zatrudnionych na czas określony
- pomoc w sprawie odwołania od udzielonej kary porządkowej – zyskujesz ważną opinię „Solidarności”
- ochronę i reprezentowanie interesów pracowniczych – prowadzimy rozmowy i negocjacje na różnych poziomach, w tym na szczeblu Zarządu Bridgestone Poznań, dzięki czemu zgłaszane przez pracowników problemy trafiają bezpośrednio do Przedstawicieli Spółki
- bezpłatne porady radcy prawnego, który udziela wsparcia prawnego z prawa pracy oraz kierunkowego doradztwa z innych zakresów prawa, np. prawa cywilnego oraz możliwość obrony w Sądzie Pracy; również pracownicy biura Związku udzielą Ci informacji i porad z zakresu prawa pracy
- możliwość zgłaszania problemów pracowniczych i prywatnych oraz uzyskania pomocy w ich rozwiązaniu
- pomoc w rozwiązywaniu konfliktów indywidualnych na płaszczyźnie pracownik – pracodawca, pracownik – pracownik oraz wyjaśnianie wszelkich nieprawidłowości występujących w miejscu pracy

- różnego rodzaju pomoc w sytuacji utraty zdrowia
- możliwość skorzystania z jedynej w Polsce „Banku Krwi „Solidarności” – Zarząd Regionu Wielkopolska”
- możliwość zgłoszenia do Członków Komisji, Przedstawicieli (delegatów) z poszczególnych obszarów, spraw wymagających działań Związku, które będą rozpatrywane podczas zebrań delegatów.
- Szkolenia dla funkcyjnych członków związku (Delegatów, Komisji Zakładowej, Komisji Rewizyjnej, Komisji BHP, Komisji ZFŚS, SIP)

#### **b) korzyści placowe**

należysz – zyskujesz:

- bezzwrotną zapomogę losową jako pomoc finansową w bardzo trudnej sytuacji życiowej
- zasiłki statutowe z tytułu urodzenia się dziecka i zgonu członka najbliższej rodziny oraz zgonu Członka Związku w wysokości wyższej od krajowych
- zniżki na produkty i usługi w ramach programu rabatowego Profit Club obejmującego blisko 300 placówek
- zniżki na całą ofertę handlową w sieci Carrefour, na terenie kraju
- pomoc przy rozliczaniu rocznych zeznań podatkowych (PIT)
- atrakcyjna oferta KKS Lech Poznań (zniżka na zakup karnetu)

**... i wiele, wiele innych następne wyzwania i negocjacje przed nami...**

## Kompetencje Komisji Zakładowej – podstawowy organ Związku:

- zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych,
- wyrażanie opinii w sprawie wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę,
- współdecydowanie w zakresie projektów dotyczących Regulaminu Pracy oraz innych dokumentów mających wpływ na warunki i bezpieczeństwo pracy,
- zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników,
- powoływanie społecznych inspektorów pracy,
- prawo wszczęcia sporu zbiorowego w zakładzie pracy oraz różnych innych form protestu,
- prawo otrzymywania informacji dotyczących:
  - działalności i sytuacji ekonomicznej zakładu pracy oraz przewidywanych w tym zakresie zmian,
  - stanu i struktury zatrudnienia i przewidywanych zmian oraz działań, mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia,
  - działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia
  - wszystkich innych informacji, które mogą mieć istotny wpływ na Załogę i firmę, jak również tych niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej.

## **Programy rabatowe**

### ***Profit Club***

Profit Club to program rabatowy, który został stworzony z myślą o wszystkich Związkowcach, których Komisje są zarejestrowane w Zarządzie Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”.

Posiadacz karty „Profit Club” ma możliwość skorzystania z określonych zniżek i preferencji w blisko 300 placówkach z różnych branż m.in. w bankach, sieci sklepów spożywczych, w sklepach z artykułami dziecięcymi oraz konfekcją damską i męską, siłowni, salonach fryzjerskich i kosmetycznych, itd.

*Nie korzystasz – tracisz!*

Profit Club to rabaty od 3% do 50% wartości produktu lub usługi.

Więcej informacji:  
**[www.profit-club.pl](http://www.profit-club.pl)**

*Kupuj i oszczędzaj z kartą „Profit Club”!*

### ***Karta Rabatowa Rodzinka Pracowników Carrefour***

Karta rabatowa Rodzinka przygotowana została dla członków Organizacji NSZZ Solidarność.

Posiadacz karty ma możliwość z korzystania ze zniżek określonych w warunkach umowy tj. 5% rabatu od poniedziałku do soboty oraz 10% w niedziele na cały asortyment znajdujący się w ofercie Carrefour Polska.

*Nie korzystasz – tracisz!*

Więcej informacji:  
**[www.solidarnosc.bspz.pl](http://www.solidarnosc.bspz.pl)**

*Kupuj i oszczędzaj z kartą „Rodzinka”!*



## **Spoleczna Inspekcja Pracy (SIP)**

SIP to organ współpracujący z Państwową Inspekcją Pracy. Jeszcze w tym roku przeprowadzimy wybory na społecznych inspektorów pracy. W naszej firmie będą funkcjonować inspektorzy wydziałowi oraz jeden główny inspektor zakładowy.

Z tego względu wszyscy nowo wybrani społeczni inspektorzy pracy będą musieli przejść szkolenia organizowane przez Zarząd Regionu NSZZ Solidarność Wielkopolska.

### **ZADANIA:**

- działa na rzecz bezpieczeństwa na stanowiskach pracy,
- opiniuje projekty poprawy warunków BHP oraz kontroluje ich realizację,
- kontroluje stan budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesy technologiczne z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy,
- kontroluje przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym postanowień układu zbiorowego i regulaminu pracy, w szczególności w zakresie BHP uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, młodocianych i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- analizuje przyczyny i okoliczności powstawania wypadków przy pracy, zachorowań na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy oraz kontroluje stosowanie przez zakład pracy właściwych środków prewencyjnych,
- bierze udział w przeprowadzaniu przeglądów warunków pracy oraz kontroluje prawidłowy przebieg dokonywanych pomiarów środowiska pracy,

- bierze udział w komisji powypadkowej,
- uczestniczy w kontroli przestrzegania w zakładzie pracy przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego,
- podejmuje działania na rzecz aktywnego udziału pracowników zakładów pracy w kształtowaniu właściwych warunków BHP oraz oddziałuje na przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad BHP,
- Zakładowy Inspektor SIP wpisuje uwagi i zalecenia do zakładowej książki uwag i zaleceń, a Oddziałowi/Wydziałowi Inspektorzy SIP wpisują uwagi do oddziałowych/wydziałowych księzek uwag i zaleceń, które są kierowane do pracodawcy w celu szybkiej realizacji zalecenia.

## **Komisja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (BHP)**

Komisja BHP to organ opiniujący i doradczy pracodawcy.

### ZADANIA:

- przegląd warunków pracy,
- okresowa ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy,
- weryfikacja działań i obowiązków pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

### **0,82% Składka członkowska**

- negocjowanie Regulaminu Pracy i Wynagrodzeń
- konsultacje prawne
- opinia i wsparcie dla Członka Związku w sytuacji otrzymania zamiaru zwolnienia
- zasiłki statutowe
- zapomoga losowa
- pomoc w trudnych sytuacjach życiowych
- reprezentowanie i ochrona interesów Członka Związku
- ochrona stosunku pracy
- fundusz strajkowy
- pomoc w odwołaniu od udzielonej kary porządkowej

**TAK WIELE ZA TAK NIEWIELE!!!**

*Droga Koleżanko i Kolego!*

*Drogi Związkowcu!*

Mamy nadzieję, że informacje zawarte w niniejszym kompendium przybliżą Wam działalność Związku.

Informacje zawarte w niniejszym skrypcie będą rozszerzane, jak i uaktualniane przez działalność dodatkową Związku, np. poprzez aneksy uzupełniające, w bieżących komunikatach oraz na Naszej stronie [www.solidarnosc.bspz.pl](http://www.solidarnosc.bspz.pl). Objętość i treść niniejszego skryptu świadczą o jej różnorodności, która dotyczy zarówno spraw indywidualnych, grupowych jak i ponadzakładowych. Mimo to poprzez wydany skrypt nie byliśmy w stanie przedstawić wszystkich elementów, jakimi zajmujemy się w ramach naszej działalności. Dlatego kierujemy go także do osób, które nie podjęły jeszcze decyzji o wstąpieniu do „Solidarności”, gdyż być może dzięki lekturze „**Związek - Murem za Tobą**” postanowią wypełnić załączoną na ostatniej stronie deklarację członkowską.

**Jeśli jeszcze nie jesteś Członkiem Związku – dołącz do nas!**